



Att tänka på när du upphandlar eller avropar tjänster

Rutiner och tips som försvårar
användning av svart arbetskraft
inom offentlig sektor



Ekobrottsmyndigheten
Swedish Economic Crime Authority

REGLER OCH FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR OFFENTLIG UPPHANDLING

Lagen om offentlig upphandling (LOU) ger dig stora möjligheter att ställa krav som gör det svårare för oseriösa att använda sig av svart arbetskraft vid utförandet av tjänster.

NÅGRA EXEMPEL PÅ KRAV OCH RUTINER VID UPPHANDLING OCH AVROP

- Utöver aktuella registeruppgifter ska anbudsgivaren lämna uppgifter om ägarbyten, namnbyten eller väsentliga förändringar i ledningen av bolaget under de två senaste åren. Motsvarande uppgifter ska lämnas vid förändringar under avtalstiden.
- Personer som utför uppdrag i beställarens lokaler ska vara för-anmälda samt bära godkända och synliga ID-kort med foto.
- Om leverantören anlitar en underleverantör eller beman-ningsföretag ska detta godkännas av beställaren.
- De krav som ställs på leverantören ska också ställas på de bemanningsföretag eller de underentreprenörer som leve-rantören anlitar för att utföra uppdraget.

- Det är viktigt att både vid anbudstillfället och fortlöpande under avtalstiden begära in
 - offentliga uppgifter i enlighet med blankett 4820 genom samarbete med Skatteverket (Tjänsten kan även erhållas elektroniskt)
 - uppgifter för att bedöma leverantörens ekonomiska ställning genom t.ex. kreditupplysningsföretag eller genom relevanta nyckeltal
 - uppgift om nyckeltal och jämförelser med branschens normalvärden.
- Avtalet bör utformas så att det kan hävas om leverantören inte uppfyller de krav som ställs, åsidosätter sina åtaganden eller inte rättar till fel inom avtalad tid. Grunderna för att häva ett avtal bör därför konkretiseras i avtalet.
- Det är viktigt att under hela avtalsperioden fortlöpande följa upp och kontrollera krav och inhämtade uppgifter. Beställaren kan överlåta till särskild service och upplysningsföretag att bevaka att leverantören följer de krav och kriterier som ställs under kontraktstiden.

VAD INNEBÄR DET ATT ARBETA SVART?

- Den som utför tjänsten låter helt eller delvis bli att betala skatt.
- Den som anlitar eller anställer svart arbetskraft begår ett brott.

FORMER FÖR OCH EFFEKTER AV SVART ARBETE

- Det har visat sig i samband med brottsutredningar att till synes seriösa företag med fast anställd personal har anlitat svart arbetskraft i lika hög utsträckning som man har anlitat korrekt redovisad arbetskraft.
- Den svarta arbetskraften har dolts genom underentreprenörer som anlitas i andra och tredje led eller genom inhyrd personal från oseriösa personaluthyrningsföretag.
- Svart arbete snedvrider konkurrensen.
- Svart arbete minskar utrymmet för vita och seriösa jobb.
- Svart arbete medför inkomstbortfall för stat och kommun.



OM EKOBROTTSMYNDIGHETEN

Ekobrottsmyndigheten är en specialistmyndighet för ekobrottsbekämpning. Vår uppgift är att förebygga, upptäcka, förhindra, utreda och lagföra ekonomisk brottslighet.

Ekobrottsmyndigheten arbetar proaktivt och långsiktigt för att förhindra och förebygga brottslighet och lagföra de brott som redan har inträffat på ett effektivt och rättsäkert sätt.

Om du vill ha mer information gå in på Ekobrottsmyndighetens hemsida www.ekobrottsmyndigheten.se eller kontakta Henrik Lundin 010-562 91 72
Lennart Berg 010-562 90 04

ADRESSER

Stockholm

Box 820, 101 36 Stockholm

Besöksadress: Hantverkargatan 11

Tel: 010-562 90 00

Fax: 08-613 40 19

Göteborg

Box 431, 401 26 Göteborg

Besöksadress: Ernst Fontells plats

Tel: 010-562 93 00

Fax: 010-562 94 00

Malmö

Box 27, 201 20 Malmö

Besöksadress: Posthusplatsen 6

Tel: 010-562 95 00

Fax: 010-562 96 00

E-post: huvudregistrator@ekobrottsmyndigheten.se

www.ekobrottsmyndigheten.se

www.ekobrott.se



Ekobrottsmyndigheten

Swedish Economic Crime Authority