


# EBM-modellen – vår medarbetarpolicy



**Ekobrottsmyndigheten**  
Swedish Economic Crime Authority





EBM-modellen är vår medarbetarpolicy. Den beskriver vår kultur och hur vi förhåller oss till uppdraget och samarbetar med varandra för att arbeta effektivt, rättssäkert och enhetligt. Genom vårt förhållningssätt bidrar var och en till en god arbetsmiljö. Alla medarbetare agerar också i enlighet med den statliga värdegrunden.

Modellen riktar sig till alla medarbetare på myndigheten. Vi har alla ett medarbetaransvar, oavsett anställningsform, roll och yrkestillhörighet. Cheferna tar gemensamt ansvar för att leda verksamheten i enlighet med Ekobrottsmyndighetens ledarkriterier.

Ekobrottsmyndigheten är en myndighet med specialister som bedriver en heltäckande brottsbekämpning genom att förebygga, upptäcka, avbryta, utreda och lagföra ekonomiska brott. Alla kompetenser och yrkesroller är samlade under samma tak och vi arbetar tillsammans – det är vår unika styrka.

Ekobrottsmyndigheten är en attraktiv arbetsplats som medarbetare med olika kompetenser söker sig till för att arbeta tillsammans mot ekonomisk brottslighet.

EBM-modellen består av tre delar som är förutsättningar för en framgångsrik verksamhet.

"Alla kompetenser och yrkesroller är samlade under samma tak och vi arbetar tillsammans – det är vår unika styrka."



# 1 Helhetssyn på verksamheten





Vårt arbete präglas av en helhetssyn på vårt brottsbekämpande uppdrag där alla medarbetare tar ansvar för myndighetens samlade verksamhet och resultat.

Vi eftersträvar enhetliga arbetssätt och metoder som ger goda möjligheter att samarbeta och stödja varandra mellan avdelningar, kamrar, kanslier och enheter.

Vi är alla specialister på vårt eget sakområde samtidigt som vi har god kunskap om andras. Genom att aktivt dela med oss och ta del av varandras kunskap stärker vi den kontinuerliga kompetensutvecklingen.

# 2 Teambaserat arbete







Vi arbetar tillsammans i fasta eller tillfälliga team och tar på så sätt tillvara vår breda och djupa kompetens.

Vi har en god samarbetsförmåga, respekterar varandras roller och bidrar till en effektiv verksamhet.

Vi har ett gemensamt fokus på uppdraget. Vi strukturerar och planerar vårt arbete, och har en kultur där uppföljning och feedback är en naturlig del.

# 3

# Tillit



Vår organisation präglas av tillit och öppenhet genom ett prestigelöst förhållningssätt.

Vi knyter an till vår omvärld och stärks av samverkan med andra.

Vi strävar efter ständiga förbättringar där medarbetarnas kunskap och initiativ är centrala för verksamhetens utveckling.

# Tillsammans mot ekobrott

Box 22098, 104 22 Stockholm

Besöksadress: Hantverkargatan 15

Tel: 010-562 90 00

E-post: [huvudregistrator@ekobrottsmyndigheten.se](mailto:huvudregistrator@ekobrottsmyndigheten.se)

[www.ekobrottsmyndigheten.se](http://www.ekobrottsmyndigheten.se)